‘ACORDO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Empregador (a): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

Empregado (a): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

*CONSIDERANDO a declaração da Organização Mundial da Saúde (OMS), em 11 de março de 2020, de pandemia da Doença Infecciosa COVID-19, provocada pelo Novo Coronavírus (SARS-COV-2); cujo surto foi declarado Emergência de Saúde Pública de Importância Internacional –* *ESPII*

*CONSIDERANDO a confirmação da propagação comunitária da Covid-19 no Brasil, tendo o Ministério da Saúde Brasileiro declarado, em todo o território nacional através Portaria n. 454, de 20 de março de 2020;*

*CONSIDERANDO as medidas de urgência adotadas para se evitar a propagação do Novo Coronavírus, como a necessidade de isolamento social e quarentena de pessoas e populações em todo o mundo e no Brasil, nos termos da Lei n. 13.979/2020 e legislações correlatas, estaduais e municipais;*

*CONSIDERANDO os impactos socioeconômicos sobre os diversos setores da economia, devido à paralisação, redução ou suspensão de atividades, como medidas de contenção da propagação do Novo Coronavírus, com impactos financeiros e econômicos sobre os diversos setores empresariais de atividade econômica;*

*CONSIDERANDO a necessidade de medidas emergenciais e temporárias que possibilitem a adequação das condições de trabalho aos efeitos da atual crise sanitária, a fim de se garantir a sobrevivência de empresas e a preservação do emprego, ocupação e renda dos trabalhadores;*

*CONSIDERANDO a edição da Medida Provisória 927/2020 que dispõe sobre as medidas trabalhistas para enfrentamento do estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº 6, de 20 de março de 2020, e da emergência de saúde pública de importância internacional decorrente do Coronavírus (covid-19), e dá outras providências.*

As partes resolvem pactuar o presente **ACORDO INDIVIDUAL DE LICENÇA NÃO REMUNERADA**, nos termos dos artigos 2º e 36º da MP 927 de 22 de março de 2020, conforme condições abaixo discriminadas.

**CLÁUSULA PRIMEIRA** – O Empregador e Empregado resolvem ajustar, nos termos do art. 2º da Medida Provisória nº 927/2020, a licença não remunerada.

**CLÁUSULA SEGUNDA** – Nos termos do art. 471 e seguintes da CLT o EMPREGADO solicita ao EMPREGADOR através do presente acordo a suspensão temporária do contrato de trabalho no período compreendido de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de abril, totalizando \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) dias de afastamento.

**CLÁUSULA TERCEIRA** – O EMPREGADO atesta que o afastamento é indispensável para fins particulares, renunciando aos vencimentos relativos ao período em questão, no que o EMPREGADOR neste ato acata o pedido de afastamento.

**CLÁUSULA QUARTA** – O EMPREGADO reconhece neste ato estar ciente de todas as cláusulas do presente acordo, o anuindo na integralidade, afirmando ao final pela aposição de sua assinatura que está o fazendo por livre e espontânea vontade, advinda tão somente de si, livre de qualquer coação por parte do EMPREGADOR e seus prepostos.

**CLÁUSULA QUINTA** – Em caso de necessidade o EMPREGADOR poderá requisitar o comparecimento do EMPREGADO ao trabalho, devendo para tanto comunicar o EMPREGADO com antecedência, no que, em se concretizando o retorno, cessar-se-ão os efeitos do presente acordo de forma antecipada e consequentemente da licença não remunerada requerida pelo EMPREGADO.

**CLÁUSULA SEXTA** – O presente acordo individual entra em vigor na data de \_\_\_\_\_\_\_\_, com encerramento previsto para o dia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

E, por estarem em pleno acordo e cientes de todas as cláusulas, considerado o cenário excepcional que o mundo se encontra em razão da pandemia do COVID 19 (Coronavírus), as partes contratantes assinam o presente em duas vias de igual teor.

Fortaleza-CE, 20 \_\_\_\_\_\_\_de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2020.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Empregador

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Empregado